



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА г. ОРСКА»**

ПРИКАЗ № 03
по основной деятельности

от 22 января 2025 год

Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций, выполняемых МАУК «ЦКС г. Орска» перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты основных коррупционных рисков в МАУК «ЦКС г. Орска»

В целях предупреждения коррупционных правонарушений в МАУК «ЦКС г. Орска» и обеспечения соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий по специфике деятельности и рационального использования ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в муниципальном автономном учреждении культуры «Централизованная клубная система г. Орска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых в МАУК «ЦКС г. Орска» согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, согласно Приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить Карту основных коррупционных рисков в МАУК «ЦКС г. Орска», согласно Приложению 3 к настоящему приказу.
4. Ответственному лицу за профилактику коррупционных правонарушений Булдаковой В.Ф. ознакомить работников с данным

приказом в части, их касающейся.

5. Методисту Булдаковой В.Ф. разместить данный приказ на сайте МАУК «ЦКС г. Орска» в разделе «Антикоррупция».
6. Считать утратившим силу приказы № 74 от 29 декабря 2016 года.
7. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Директор МАУК «ЦКС г. Орска»



Т.Г. Говаркова

С приказом ознакомлена(а):

<i>Кож</i>	Кожеватова С.К., зав.филиалом (клуб с.Ударник)
<i>Сидалин</i>	Сидалинова Л.С., зав.филиалом (клуб с.Тукай)
<i>Сид</i>	Сидалинова А.М., зав.филиалом (клуб с.Ора)
<i>Осен</i>	Осенчугова Е.Н., зав.филиалом (клуб с.Крыловка)
<i>Герт</i>	Герт О.В., зав.филиалом (клуб п.Мирный)
<i>Фафур</i>	Фафурдинова О.Ю., зав.филиалом (клуб п.Новоказачий)
<i>Кири</i>	Кириченко М.А., зав.филиалом (клуб «Надежда»)
<i>Царёв</i>	Царёва Ю.В., зав.филиалом (клуб «Юность»)
<i>Жуков</i>	Жукова С.В., зав. отделом ОКДО КТ
<i>Булда</i>	Булдакова В.Ф., методист
<i>Дусем</i>	Дусембаева С.Н., методист
<i>Ахти</i>	Ахтиванова А.М., инспектор по кадрам

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно - опасных функций, выполняемых МАУК «ЦКС г. Орска»

- подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств;
- осуществление государственных закупок для нужд учреждения;
- финансово-хозяйственная деятельность учреждения;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов;
- предоставление платных услуг;
- процедура приёма, перевода и увольнения работников;
- подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград;
- проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности;
- предоставление помещений, территорий и имущества учреждением в аренду;
- подготовка документов и принятие решений по оплате труда и выплатах стимулирующего характера;
- подготовка и подписание платёжных и иных финансовых документов.
- организация осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд;

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей с высоким риском коррупционных проявлений МАУК
«ЦКС г. Орска»**

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Заведующий ОКДО КТ
4. Методист
5. Заведующие филиалами ОККТ ЦКС
6. Инспектор по кадрам

Карта основных коррупционных рисков в МАУК «ЦКС г. Орска»

Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности работника	Степень риска
Подготовка документов и принятие решений по оплате труда и выплатах стимулирующего характера	Использование своих служебных полномочий при решении выплат стимулирующего характера, премий.	директор	высокая
Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных должностного лица либо его родственников	Директор, зав. филиалами	
Организация договорной работы, разработка проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц	Директор, зам, директора	высокая
Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения	В ходе разработки и составления технической документации подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Директор, зам директора	высокая
	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены договора необоснованно: - расширен(ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена договора		
	При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных		

	услуг) условиям заключенных договоров. В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по договору за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении. Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке. При приеме конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организации и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения, необоснованный отказ в приеме заявки.		
Управление муниципальным имуществом	Несвоевременная постановка материальных ценностей на регистрационный учет, Умышленное досрочное списание материальных средств, расходного материала и оборудования с регистрационного учета.	Зам директора, заведующий филиалами	высокая
Процедура принятия сотрудников на работу , оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности работника, завышение результативности труда	Инспектор по кадрам	средняя
Работа со служебной информацией	Искажение, сокрытие данных или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах и служебной документации	Инспектор по кадрам	средняя
Предоставление платных услуг	Искажение, сохранение или предоставление заведомо ложных сведений о поступлении и расходовании средств за платные	Заведующие филиалами	высокая

	услуги.		
Работа в комиссии по списанию материальных ценностей	Умышленное досрочное списание материальных средств, расходного материала и оборудования с регистрационного учета.	Методисты	средняя
подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград.	Искажение или предоставление недостоверных сведений при подготовке документов на получение ведомственных наград, присвоение званий,	Заведующий отделом ОКДО КТ	средняя