

Утверждаю:
Директор МАУК «ЦКС г. Орск»
Т.Г.Говарков
«16» января 2016

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Общие положения

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МАУК «Централизованная клубная система г. Орск» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

Меры, принимаемые работодателем

Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:
его неправомерное увольнение;
перевод на нижестоящую должность;
лишение или снижение размера премии;
перенос времени отпуска;
привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
 - вручение благодарственного письма;
 - вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.
- случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

Заключительные положения

Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.